

Projeto COMCADES II

Formação Piloto

Quadros Dirigentes das Organizações da Economia Social



Enquadramento

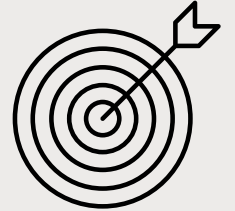


O COMCADES II é um projeto europeu que reúne 11 parceiros da Bélgica, Espanha, França, Itália, Luxemburgo e Portugal. O projeto consiste na criação de um programa de formação inovador, com uma dimensão europeia, destinado a quadros dirigentes da economia social.

A partir de maio de 2022, o programa desenhado pelos parceiros europeus, tendo como base o desenvolvimento de metodologias de investigação e intercâmbio, será alvo de uma ação piloto que irá contar com a participação ativa de 16 quadros dirigentes.

O presente documento foi desenvolvido para partilhar junto dos interessados diversas informações sobre o projeto e a formação prevista.

Objetivos



A presente formação visa desenvolver as seguintes competências:

- Autoconhecimento na qualidade de dirigente.
- Refletir sobre o seu papel, posicionamento e postura.
- Consciencialização das áreas de responsabilidade dentro da organização e, de forma mais global, na comunidade envolvente.
- Promover práticas inclusivas, participativas e coprodutivas.
- Com base nos vários modelos económicos existentes, conhecer diferentes perspetivas de desempenho económico.
- Promover fatores de inovação - colocar a inovação ao serviço da organização (missão | visão) em prol da inclusão das pessoas apoiadas .
- Materializar, em todas as dimensões da atividade, os valores e ética da economia social tanto dentro da organização como na comunidade envolvente.



Destinatários

A presente formação destina-se a quadros dirigentes e/ou futuros dirigentes das organizações da economia social cujas áreas de responsabilidade abrangem as seguintes competências:

Áreas de responsabilidade - competências gerais:

- Lidera o projeto da organização pela qual é responsável, envolvendo todas as partes interessadas no quadro de uma abordagem cooperativa e coprodutiva.
- Participa ativamente no desenho do planeamento estratégico da organização.
- Gere uma (ou mais) equipas de trabalho .
- Participa na elaboração do orçamento, em negociações com financiadores, assegura o acompanhamento dos recursos (financeiros, materiais, humanos...) que estão ao serviço da organização.
- Assegura o desempenho cabal da organização ao mesmo tempo que atribui resultados económicos ao seu propósito social.
- É um elemento chave do garante da qualidade dos serviços prestados.
- Desenvolve estratégias de procura de meios de financiamento.
- Representa a organização e trabalha para tornar o setor da economia social mais visível no seu território.
- Promove o trabalho em rede, tendo como base um bom conhecimento do seu ecossistema e pretende ter um impacto social e ambiental sustentável.

Áreas de responsabilidade - competências específicas:

- Defende a ética e os valores da organização.
- Interessa-se por novos desenvolvimentos socioeconómicos, como por exemplo a economia circular.
- Dota a organização de recursos humanos com as competências adequadas para a prestação de um serviço de qualidade;
- Interessa-se pelo desenvolvimento de intercâmbios e partilha de experiências, nacionais e europeias.

Critérios de seleção



Os candidatos devem satisfazer os seguintes critérios:

- Deter um diploma ou uma outra habilitação de ensino superior (Licenciatura ou mais).
- Deter uma posição de responsabilidade de gestão e experiência significativa na área (três anos ou mais).
- Estar disponível para participar ativamente nas 4 sessões de formação, que são apresentadas em ponto próprio do presente documento.
- Interesse em partilhar a sua experiência e enriquecer as suas práticas a uma escala europeia.
- Interesse em conhecer metodologias e ferramentas colaborativas.
- Compreender a língua francesa e/ou inglesa (idealmente ambas).
- Cumprimento de todas as obrigações em vigor que lhe permitirão viajar na Europa (regras Covid).



Métodos e técnicas pedagógicas



A formação insere-se numa lógica de enriquecimento de práticas e desenvolvimento de competências a nível europeu.

Os métodos e instrumentos pedagógicos propostos serão, nomeadamente, realizados através:

- Abordagens teóricas e metodológicas sobre os conceitos-chave em análise.
- Ferramentas de trabalho inovadoras.
- Análise de casos de estudo.
- Intercâmbio de práticas europeias e visitas in loco a organizações do setor da economia social.
- Entre outras metodologias consideradas como mais valia para os objetivos de aprendizagem pré-estabelecidos.

Informações logísticas



Calendário da Formação

SESSÃO	TEMA	LOCAL	DATA PREVISTA
1	Desenvolvimento e gestão estratégica de um serviço ou organização	Itália, Bolonha	16 a 20 maio 2022
2	Governança e gestão de recursos humanos	França, Montpellier	27 junho a 1 julho 2022
3	Gestão económica e financeira de uma organização ou um serviço	Portugal, Lisboa	1 semana outubro 2022
4	Intervenção social num território, no contexto de crise	Espanha, Barcelona	1 semana janeiro 2023

A formação encontra-se distribuída por 9 meses, permitindo uma alternância entre tempos de formação presencial e tempos de reflexão individual e/ou coletiva.

A formação presencial terá um total de 120 horas, dividida em quatro sessões de uma semana cada.

Custos



A formação não comporta nenhum valor relativo à inscrição.

Os custos relacionados com a mobilidade dos participantes encontram-se garantidos por meio de uma taxa fixa estabelecida de acordo com as regras ERASMUS+ que cobrem, parcialmente, os custos da deslocação para os diferentes locais de formação (independentemente do modo de transporte), bem como custos com a alimentação e alojamento.

Nenhum outro tipo de custo (e, em particular, quaisquer custos adicionais em termos salariais) serão cobertos pelo presente projeto.

Participantes



A formação contempla um **máximo de 16 participantes**.

Os candidatos interessados devem fazer parte da rede de associadas das entidades parceiras do projeto de acordo com a seguinte divisão:

- AMPANS (Espanha): 2 participantes
- APEMH | Tricentenary (Luxemburgo): 4 participantes
- CADIAI | DEMETRA (Itália): 4 participantes
- **FENACERCI | CERCIG (Portugal): 4 participantes**
- FAIRE-ESS (França): 2 participantes

Procedimentos

Solicita-se que os interessados preencham o seguinte formulário
<https://freeonlinesurveys.com/s/g4Fz73cC>



Prazo de candidatura e procedimentos de seleção

A apresentação de **manifestação de interesse** deve ser efetuada **até 25 de março de 2022**, impreterivelmente.

Cada organização parceira é responsável pela identificação e seleção dos seus candidatos.

O processo de seleção será realizado em conformidade com os seguintes requisitos de divulgação e transparência:

- Publicidade adequada da seleção e dos métodos de execução que garantam a imparcialidade, a relação custo-eficácia e a rapidez de execução, utilizando, se for caso disso, sistemas automatizados, destinados igualmente a criar formas de pré-seleção;
- A adoção de mecanismos objetivos e transparentes, suscetíveis de verificar as condições exigidas em relação ao parecer final de seleção;
- Respeito pela igualdade de oportunidades.

Tratamento de dados pessoais e publicitação

De acordo com o Regulamento n.º 2016/679 da UE, os dados fornecidos pelos candidatos interessados são recolhidos pela FENACERCI/CERCIG para efeitos de gestão do processo de seleção descrito. Serão também tratados de acordo com a gestão da própria formação.

A presente manifestação de interesse encontra-se também publicada no site da Fenacerci em www.fenacerci.pt – Projeto COMCADES II

Contatos

Para qualquer questão relacionada com o presente processo de seleção/manifestação de interesse, contactar via email carla.silva@fenacerci.pt direcao@cercig.org.pt ou telefone 919000642.